

Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

- 

Vi hoppas att du kommer att skicka denna sida vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, till DSK eller RSK. Vi fortsätter att uppmuntra alla att skaffa e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mer effektivt och att begränsa distributionskostnader.
- 

Kapitel ett och två och en skissad arbetsversion av Living Clean ligger ute för gemenskapens granskning och input till den 15 september 2009. Ni hittar råtexterna via länken på projektsidan på http://www.na.org/?ID=Living_Clean_Project och får tillgång till dem med WSC2010 som både användarnamn och lösenord. Ni kan också ge input online. Utöver detta kan ni vara med och bidra till det pågående skrivarbetet genom att dela med er av era erfarenheter till vilket avsnitt som helst i materialet för de olika kapitlen. Det här hittar ni på <http://www.naws.org/lc/>.
- 

Ni kan hjälpa oss med Service System projektet genom att skicka in beskrivningar av det ni anser vara de bästa arbetssätten på er lokala nivå. Vad gör ni i er NA-gemenskap som bidrar till att förbättra utförandet av service, till att bygga kommunikation och samverkan och att mer framgångsrikt föra vidare budskapet till den beroende som fortfarande lider?
- 

Uppdaterade redskap för konferenscykelns tre Ämnesfrågorna (IDTer)—Ledarskap; Kommunikation; och Vår frihet, vårt ansvar—finns tillgängliga online på <http://www.na.org/?ID=IDT-IDT>.
- 

Precis som den övriga världen står vi på NAWS inför ekonomiska utmaningar. Kostnaderna för utvecklingslitteratur, översättningar och workshops, WSC-publikationer, frakt, offentliga relationer och Världsservicekonferensens möte har ökat. Trots det har vi å era vägnar kunnat tillhandahålla gratis eller subventionerad litteratur till ett värde av \$617 000 till medlemmar runt om i världen, under de första tio månaderna av detta räkenskapsår.
- 

Från och med den 1 juli 2009 kommer översatta versioner av första delen av Basic Text att kosta \$7,50 och litteraturpriserna på WSO Europa att anges i euro.
- 

En världsvid workshop är inplanerad den 20–22 november 2009 i Boston, Massachusetts. Planering för workshops i Japan och Mellanöstern pågår. Vänligen gå till <http://www.na.org/?ID=nawsevents-event-reg> för mer information.
- 

WCNA 33 kommer att hållas den 20–23 augusti 2009 i Barcelona! Det senaste världskonventet i Europa var 1995 och nästa kommer att hållas 2027. Det här är en unik möjlighet att fira både vårt tillfrisknande och vår mångfald. Vi har för närvarande förregistreringar från 43 länder och arbetar hårt med att tillhandahålla allt möjligt roligt och underhållande parallellt med tillfrisknandet. Kom och fira med oss! Vänligen besök <http://www.na.org/wcna/>
- 

Enskilda medlemmar som önskar övervägas av HRP för positioner inom världsservice behöver lämna in eller uppdatera sitt World Pool formulär före den 31 augusti. Human Resource Panel distribuerade också ett nytt formulär i mars som före den 31 oktober måste fyllas i av alla som föreslår kandidater, dvs regioner, zoner eller världsstyrelsen (World Board).

Gå till *NAWS News* på <http://www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain>



ATT GÅ VIDARE UNDER DENNA CYKEL: ATT GÅ VIDARE MOT NÄSTA CYKEL

World Board träffades den 22–25 april 2009 i Chatsworth, Kalifornien och vi hade ett ambitiöst och produktivt möte. Vår dagordning fokuserade på konferensens olika

projekt, strategisk planering, WCNA 33 och den aktuella ekonomiska bilden för NAWS. Utöver detta gick vi igenom processen som används av regioner, zoner och WB för att föreslå kandidater för världsservicepositioner och började även överväga styrelsens kriterier för nomineringar.

Vi ägnade en hel dag åt en faciliterad diskussion koncentrerad på vårt Service System projekt. Medlemmarna i Service System-arbetsgruppen och WSO-personal deltog på den här planeringsdagen som var en uppföljning av vårt januarimöte. Det var en brainstormingsession av ideal och idéer. Vår struktur för att utföra service har under många år fungerat på ett föreskrivet sätt som kanske inte är det bästa för att möta våra behov som kollektiv eller för att föra budskapet vidare. Det är ett enormt åtagande att överväga vad som behöver åstadkommas för att förbättra service systemet som helhet—vilka vi behöver nå och vilka organ som kan behövas för att bidra till att tillhandahålla den servicen. Tillsammans lade vi grunden för projektets inriktning och förfinade dess fokus. Vi följde upp detta med Service System-arbetsgruppen under lördagen med en halv dags diskussioner som hade att göra med frågan om regioners säte vid världsservicekonferensen.

Vi ägnade tid åt att gå igenom skissen över teman samt kapitel ett och två för bokprojektet *Living Clean—The Journey Continues*. Vi erbjöd konstruktiv återkoppling till vad arbetsgruppen skrivit för att färdigställa det för gemenskapens granskning och input.


Antalet registrerade till WCNA 33 and besvärigheter med lokaliteterna i Barcelona utgjorde resten av vår dagordning. Vi har nästan 3 000 registreringar för världskonventet i augusti 2009 och vi fortsätter att söka sätt att maximera vår användning av platsen för det här konventet och att öka registreringarna. Som vi har rapporterat hoppas vi att det kommer 5 000 medlemmar till Barcelona, för många kommer det att vara ett en-gång-i-livet tillfrisknande evenemang vid Medelhavet.

Slutligen överväger vi olika sätt att maximera rapportering och att spara på produktionskostnader för *NAWS News*, *The NA Way*, och *Reaching Out*. Vi har skapat ett förstasidessynopsis för *NAWS News* och vill uppmanera er att distribuera första sedan till era RSKer och RKMer. Vänligen ta kontakt med oss om era idéer eller erfarenheter på worldboard@na.org.

UPPDATERING AV HEMSIDAN



Vi lanserade den nya versionen av www.na.org tidigt i mars. Många som har besökt hemsidan har påtalat den förenklade användningen och allmänt förbättrade funktionaliteten av den. Vi

ser den som en ständig arbetsversion eftersom vi förväntar oss att ofta göra ändringar. Medlemmar kan prenumerera på en RSS (Really Simple Syndication) feed som låter dem veta när förändringar sker på daglig basis. För att prenumerera på feeden gå till förstasidan på www.na.org och klicka på  RSS-symbolen på "What's New" knappen.

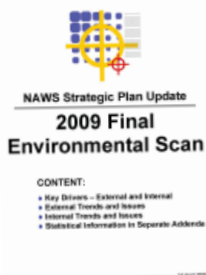
Övergripande har vi också noterat en avsevärd ökning av trafiken på hemsidan under den senaste månaden. Vi får nu mer än sju miljoner nedslag på de olika webbservrarna som utgör www.na.org. Här är några länkar till de mest populära delarna av hemsidan:

- **World Convention:** <http://www.na.org/wcna>
- **Recovery Literature online:** <http://www.na.org/IPs>
- **WSC Projects and News:** <http://www.na.org/conference>
- **Meeting Search:** <http://www.na.org/index.php?ID=home-content-fm>
- **Locally-developed Resources:** http://www.na.org/?ID=local_resource_area
- **Subscribe to the daily JFT email service:** <http://www.jftna.org/jft-subscription.htm>
- **Discussion areas:** <http://disc.na.org>

På tal om e-post listan för *Just for Today* är vi glada att kunna rapportera att den hittills varit en stor succé. Till dags dato får långt fler än 17 000 prenumeranter den dagliga meditationen i sina e-brevlådor. För att komma med på mailinglistan klicka på länken ovan.

Slutligen måste vi rapportera att vi stänger sajterna för gemenskapens diskussioner om Ämnesfrågorna (IDTerna) i slutet på maj. Dessa anslagstavlor utvecklades som ett experiment designat för att ge näring till diskussioner om de olika Ämnesfrågorna (IDTerna) som skapas vid den biennala världsservicekonferensen (WSC). Men experimentet har inte gett de resultat vi ursprungligen hade hoppats på. Delaktighet på sajterna har gradvist minskat under de gångna åren och ofta har diskussionerna helt frångått ämnet. Efter långa diskussioner beslöt vi att det är dags att stänga dessa sajter. Vi uppmanar er att delta på de olika specifika diskussionssajterna vi ännu har på online på na.org—det är sajter för region- och distriktsservice, S&I, OI, litteratur distribution, Living Clean projektet och även en sajt för konferensdeltagare. Sajterna kan nås via www.na.org/?ID=discussion-area.

STRATEGISK PLANERING— VÅRT FÖRSTA STEG



Under styrelsens aprilmöte tog vi vårt första steg i planeringen av konferenscykeln 2010–2012. Jim DeLizia faciliterade en planeringsdag som fokuserade på 2009-års NAWS Environmental Scan (omvärldsanalys). En analys av omvärlden liknar en inventering, vi tittar på externa och interna faktorer som kan påverka Anonyma Narkomaner. Den här analysen

tillhandahåller en mängd information om droganvändning, brottmålsväsende och behandlingstrender runt om i vår världsvida gemenskap. Vi tog tillfället i akt att med våra planeringssteg gå igenom ett antal trender. Många medlemmar undrar hur vi arbetar fram projektplaner och det här kan hjälpa till att illustrera processen. Omvärldsanalysen är det första steget i utvecklingen av projektplaner.

Ett exempel på en trend som har börjat framträda under de senaste åren är en tillväxt av drogdomstolar i och utanför USA. Vi är påtagligt medvetna om den inverkan drogdomstolar har haft i USA och behöver överväga hur vi kan fortsätta stödja medlemmar och servicekommittéer gällande inflödet av potentiella medlemmar från dessa. Vi behöver också överväga inställningen till beroende hos olika myndigheter utanför USA och undersöka hur internationella drogdomstolars arbets sätt skiljer sig från de amerikanska.

Medan vi ser på de externa faktorerna, drogdomstolarna, behöver vi också överväga de interna faktorerna. Dessa inkluderar våra medlemmars inställning till dem som dömts att gå på möten, stödet från servicekommittéer till grupper som har ett stort inflöde av potentiella medlemmar, begränsade mänskliga och ekonomiska resurser samt service och kommunikationsredskap. Vi kommer också att gå igenom olika arbets sätt som prioriterades under 2008–2010 för att avgöra om de kan nyttjas i arbetet med de identifierade trenderna.

Vi måste naturligtvis alltid beakta principerna i vår femte tradition och idealen som uttrycks i vårt visionsuttalande: att NA uppfattas som ett livskraftigt, trovärdigt program för tillfrisknande och att varje beroende har en möjlighet att erfar tillfrisknande på sitt språk och sin kultur. Vi lyfte kort fram en trend här ovan för att ge ett exempel på det första steget i vår planeringsprocess. Med varje identifierad trend som vi tog upp, övervägde vi hur det kommer att påverka Anonyma Narkomaner—våra medlemmar, våra möten, våra servicegemenskaper och våra offentliga relationer. En liknelse skulle kunna vara att kasta en sten i en pöl och se ringarna på vattnet. För varje trend ser vi på vårt huvudsyfte och vilken effekt ringarna kan ha på vår gemenskap.

Vårt andra planeringsmöte kommer att hållas i juni. Vi kommer att ta upp identifierade trender, särskilt dem som

vore betjänta av en omedelbar respons för att hjälpa till att upprätthålla integriteten i vårt budskap om tillfrisknande, och utveckla mål och riktmärken för att hjälpa oss att ta oss an dessa trender. Det här arbetet kommer att resultera i projektplaner för 2010–2012-års konferenscykel.

UPPDATERING AV KONFERENSENS PROJEKT

LIVING CLEAN

Arbetsgruppen för Living Clean träffades den 19–21 februari 2009. Gruppen koncentrerade sig på att gå igenom råtexterna för kapitel ett och två och diskuterade vad som ska vara grunden för kapitel tre. Arbetet fortsätter med att skissera texten.

Det bästa tillfället att påverka utvecklingen av ny litteratur är i inledningskedet. Detta har bidragit till att vi testat nya och innovativa metoder för att samla input. Den senaste uppfinningen är en diskussionssajt som är **ÖPPEN** och är till för alla medlemmar i gemenskapen. Vi gjorde ett massutskick per e-post och bjöd in medlemmar att delta i diskussionen och bidra till utvecklingen av ny NA-litteratur. Denna diskussionssajt är öppen för vilken NA-medlem som helst, vid registreringen väljer man ett nätnamn och har också möjligheten att dölja sin e-post adress. Länken är: <http://naws.org/lc/index.php>. Diskussionssajten är indelad i kapitel och ramar för ämnen finns utlagda för att det ska vara lätt att hitta. Medlemmar delar med sig av sina erfarenheter av att leva drogfritt inom ramen för de givna ämnena, men också en del andra ämnen. Det här är en fantastisk källa av material till hjälp i utvecklingen av boken.

För närvarande har det kommit in över 500 svar på online-enkäten. Enkäten kan hittas här: http://www.na.org/?ID=Living_Clean_Project. Vi är tacksamma för de medlemmar som har delat med sig av sina svar till oss eftersom det har fört oss närmare målen med den här tillfrisknande litteraturen. Vi ber medlemmar som vill delta genom att svara på enkäten att göra det före den 15 juli 2009. Vi kommer att avsluta enkäten i mitten på juli och därefter erbjuda diskussionssajterna som forum för respons.

Vid styrelsens aprilmöte kunde vi färdigställa råtexter för granskning och input för en arbetsskiss och kapitel ett och två. Gransknings- och inputmaterialet bifogas detta mejl och kan också hittas via länkar online på huvudsidan för projekt: http://www.na.org/?ID=Living_Clean_Project. Vi är öppna för nya idéer gällande dessa råtexter och arbetsskissen. Vi har förmodligen inte fångat varje livssituation i tillfrisknandet. Var snäll och dela med dig av dina tankar till oss.

SERVICE SYSTEM

En av de intressanta "första gången" händelserna på vårt aprilmöte var ett gemensamt möte med Service System-arbetsgruppen. För det mesta sker koordinering mellan

styrelsen och arbetsgruppen genom kommunikation via styrelsemedlemmarna som deltar i arbetsgruppen samt NAWs personal. På det senaste styrelsemötet var det första gången någonsin som vi hade möte med en arbetsgrupp och arbetade sida vid sida för att utforma en del av grunderna för ett projekt.

Service System-arbetsgruppen har i uppdrag att skapa ramverk för modeller av mer effektivt utförande av service och uppdragets omfattning är potentiellt så stort och grundläggande att vi ansåg det bäst att vi gemensamt diskuterade en del av grunderna. Vi är alla överens om att vi inte har råd att begränsa vårt tänkande i detta tidiga skede gällande hur ett funktionellt och effektivt service system skulle kunna se ut. Det mått av förändring det här projektet kan komma att föreslå är potentiellt lika omvälvande på lokal nivå som förändringarna 1998 på världsnivå, vilket medförde en omstrukturering av hela världsservicen.

Vi ägnade hela torsdagen åt att tala om en del "givna" grunder i servicesystemet —de behov ett effektivt system måste tillfredställa, till exempel. Under fredagen fortsatte arbetsgruppen på egen hand i samma tankebanor och utvecklade idéer om funktioner och karakteristika hos ett sunt servicesystem och de variabler som måste tas med i beräkningen. Den här sortens grundarbete kommer att hjälpa oss att konstruera en schablon som kan användas för att skapa och utvärdera potentiella modeller för utförande av service.

Under lördag eftermiddag talade vi om säte vid WSC, en åtskild men näraliggande fråga som kan komma att påverkas av arbetet med Service System-projektet. Våra diskussioner handlade primärt om de filosofiska aspekterna och underliggande principerna om regional representation vid WSC. Vi avstod från att diskutera detaljerna i en ny process för att tilldela säte vi konferensen. Det verkar sannolikt att en process enklast kommer att kunna utvecklas när vi väl har principerna i frågan tydligt i fokus. En sak är klar: många aspekter av frågan har inga enkla svar och lösningen kommer att kräva att vi alla anstränger oss. Vi uppmuntrar er att ge input allteftersom vi går vidare i diskussionen.

SELF-SUPPORT & IN TIMES OF ILLNESS

Tack för ert deltagande i granskning och input av detta material som avslutades den 30 maj. Vi kommer att arbeta med att införliva era tankar och att slutföra godkännandet av dessa tre texter.

NAWS PUBLIKATIONER—ATT GÅ FRAMÅT

Mars var den månad då vi diskuterade publikationer eftersom arbetsgrupperna för både *Reaching Out* och *NA Way Magazine* träffades då. Båda grupperna arbetar mestadels

via e-post för att granska och diskutera innehåll och det här var det allra första face-to-face-mötet för arbetsgruppen för *Reaching Out*.

Reaching Out är ett nyhetsbrev utformat för att dela NA-tillfrisknande med enskilda personer på institutioner. Den finns tillgänglig för S&I underkommittéer och intresserade medlemmar "utanför murarna". Den skickas gratis till inlästa personer som ber om den och det går att få en fler-nummersprenumeration. Utöver detta finns tidskriften tillgänglig på vår hemsida: http://www.na.org/?ID=reaching_out-index. Uppdraget för arbetsgruppen utökades för denna cykel till att omfatta planering av sätt att mera aktivt engagera lokala S&I kommittéer. Gruppen om fem NA-medlemmar träffades i Chatsworth den 27–28 mars.

Arbetsgruppen för NA Way Magazine träffas en gång per konferenscykel för att utvärdera tidskriftens tillstånd och fundera över förändringar och uppdateringar som ges som rekommendationer till världsstyrelsen. Under deras möte den 12–14 mars välkomnades tre nya medlemmar till arbetsgruppen.

Rapporter från båda dessa arbetsgrupper kommer att gås igenom och diskuteras på styrelsens möte i juni.

EKONOMISK UPPDATERING

Ändring av priser vid WSO-Europa

Som vi rapporterade i januari har WSO Europa under de senaste åren drivits med förlust. När två månader återstår av innevarande räkenskapsår är förlusten något över \$60 000. Vi befinner oss i denna situation vid WSO-E främst för att vi för många år sedan påbörjade ett förfaringsätt där vi varje månad satte priser efter växlingskursen mellan dollar/euro i syfte att säkerställa tillgängligheten av litteratur i Europa. För ett lokalkontor där kostnaderna betalas i euro och som även har ytterligare kostnader såsom moms, vilket NAWs inte har i USA, är förfaringsättet opraktiskt.

När vi analyserade de senaste tio årens prissättning visade det sig att den genomsnittliga växelkursen legat på ungefär 1.14. Problemet för de flesta av våra europeiska kunder är att, sett endast under innevarande räkenskapsår, har genomsnittet legat på ungefär 1.37. En så här stor ändring av priserna är svår för vem som helst av oss att klara på en gång. Vi har tänkt länge och noga över de föreslagna prisändringarna och inser att medan det är något vi måste röra oss mot, är det varken rimligt eller rättvis att göra en sådan avgörande prisändring vid ett enda tillfälle.

Vi kommer att standardisera prissättningen för ett år vid WSO Europa med början den 1 juli 2009. Prissättningen är en genomsnittlig ökning av ungefär hälften av skillnaden i aktuella valutakurser och kommer att gälla fram till och med den 30 juni 2010. Vi vill nyttja den här tiden till att diskutera vad vi kan göra för att röra oss mot en prissättning som är både rättvis och rimlig för de europeiska gemenskaperna

och för NAWS. Vi hoppas att den här diskussionen faktiskt kan ske genom att vi delar upp skillnaden i ändringen av priserna, som ursprungligen planerades för den 1 juli, mellan NAWS och de lokala gemenskaperna. Vi har ännu inte haft några tydliga diskussioner mellan berörda medlemmar och NAWS om skälen och behoven av prishöjningen. Och det är en diskussion vi måste ha för att säkerställa vår gemensamma framtid.

Vi på NAWS gör allt som står i vår makt för att säkerställa att litteraturen finns tillgänglig för alla medlemmar. Utöver omfattande översättnings- och produktionsansträngningar tillhandahåller vi gratis eller subventionerad litteratur till våra medlemmar runt om i världen. För de första tio månaderna av innevarande räkenskapsår ligger den siffran totalt redan över \$617 000. Det vi vill säkerställa i diskussionerna med

berörda medlemmar under kommande år är att vi alla deltar i att garantera att vårt budskap är tillgängligt för vem som än söker tillfrisknande, var det än är. Genom att samarbeta och kollektivt diskutera prissättning för litteratur kommer vi att hitta en lösning; i åratal har frågan om prissättning av litteraturen inte påverkat Europa på samma sätt som den har påverkat USA. Det kan helt enkelt inte bara vara en angelägenhet där amerikanska medlemmar säkerställer att nödvändiga medel finns tillgängliga för att fullfölja vårt huvudsyfte; alla NA-gemenskaper bär det ansvaret.

Undantaget är Book One versionen av den översatta femte upplagan av Basic Text. Frågan om prissättning av den här versionen diskuterades vid WSC 2008 och har rapporterats om många gånger efter konferensen. Vi påminner om vad vi rapporterat tidigare:

De reviderade priserna för WSO Europa from den 1 juli 2009 till den 30 juni 2010 blir enligt följande:

Artikel beskrivning	i USD	Maj-09	Nytt pris 1 juli 2009- 30 juni 2010	1 juli 2009 Prisförändring
6TH EDITION BASIC TEXT	\$11,00	8,28 €	9,50€	
NA BASIC TEXT	\$9,70	7,31 €	8,50€	
BOOK ONE VERSION OF BASIC TEXT	\$5,50	4,14 €	6,50€	\$7,50
JUST FOR TODAY: DLY MEDITATION	\$7,70	5,80 €	6,75€	
DET FUNGERAR: HUR OCH VARFÖR	\$7,70	5,80 €	6,75€	
INLEDANDE GUIDE, REVIDERAD	\$1,70	1,28 €	1,50€	
NA STEG ARBETS GUIDER	\$7,30	5,50 €	6,50€	
NA LILLA VITA HÄFTET	\$0,63	0,47 €	0,55€	
GROUP BOOKLET/BEHIND THE WALLS/ IN TIMES OF ILLNESS	\$0,81	0,60 €	0,70€	
NA: EN RESURS I SAMHÄLLET	\$0,32	0,24 €	0,28€	
H&I HANDBOOK WITH AUDIO CD	\$8,30	6,25 €	7,25€	
GUIDE TO LOCAL SERVICES IN NA	\$6,10	4,59 €	5,25€	
PAMFLETTER GRUPPEN/ENSLINGEN	\$0,26	0,20 €	0,23€	
PAMFLETTER	\$0,21	0,16 €	0,18€	
PAMFLETTER MÄNGDRABATT	\$0,19	0,14 €	0,17€	
SERVICE PAMPHLETS	\$0,26	0,20 €	0,23€	
SERVICE PAMPHLETS MÄNGDRABATT	\$0,24	0,18 €	0,21€	
SERVICE PAMPHLETS	\$0,21	0,16 €	0,18€	
SERVICE PAMPHLETS MÄNGDRABATT	\$0,19	0,14 €	0,17€	
NYCKELRINGAR	\$0,45	0,34 €	0,40€	
BRONS MEDALJER	\$2,75	2,07 €	2,40€	
BI-PLATE MEDALJER	\$12,13	9,14 €	10,50€	
TRI-PLATE MEDALJER	\$20,00	15,06 €	17,50€	
TRI-PLATE MEDALJER MÄNGDRABATT	\$16,00	12,05 €	14,00€	
LITT STÄLL: STÅLTRÅD 16-FACK	\$22,60	17,02 €	20,00€	

Som vi diskuterade vid WSC 2008 var prissättningen för översatta Basic Text som bara innehåller de första tio kapitlen, ursprungligen satt för att säkerställa detta materials tillgänglighet snarare än att vara prissatt som annan litteratur. I och med att den sjätte upplagan av Basic Text kostar \$11 tycks det vara dags att anpassa kostnaden för dessa alternativa versioner. Från och med den 1 juli 2008 kommer priset för dessa versioner att gå från \$5.50 till \$7.50. Vi kommer att fortsätta arbeta med alla berörda gemenskaper som får antingen ytterligare rabatter eller gratis litteratur.

TILLFRISKNANDE LITTERATUR

Vi är tacksamma att kunna dela med oss av spännande nyheter till er. I mars 2008 såg vi för första gången i NAWS historia en bruttoförsäljning av litteratur på över \$1 000 000. Vi känner ödmjukhet inför tanken om antalet beroende som i hela världen läser och delar med sig av vårt budskap. Det här är verkligen en världsvid gemenskap där vi fortsätter att sträva för att alla beroende ska kunna erfara tillfrisknande från beroendesjukdomen på sitt eget språk och sin kultur. Mirakel sker och drömmar kan besannas!

Vi har också hittills tillhandahållit gratis eller subventionerad litteratur till ett värde av över \$617 000 under innevarande räkenskapsår. Den här siffran fortsätter att öka varje år. Vår förmåga att svara an på detta behov förenklas absolut genom litteraturförsäljning i den omfattningen vi erfor i mars—ytterligare ett stöd för NA-ordspråket "Tillsammans kan vi".

På många andra områden fortsätter vi att söka efter sätt att begränsa eller minska kostnader och är glada att kunna rapportera att vår ekonomiska position är något bättre än tidigare, men absolut inte problemfri ännu.

BIDRAG FRÅN MEDLEMMAR

Jämfört tretton månader tillbaka, låg bidragen från medlemmar under mars månad över genomsnittet, men föll ändå fem tusen under budgeterad summa. Fyrtio procent av månadens totala bidrag kom från bara två regioner. Å ena sidan är vi tacksamma för marsrapporten eftersom den gav en strimma hopp. Å andra sidan vet vi inte om den övergripande minskningen av bidrag är kopplad till det globala ekonomiska klimatet. Vi inser att många distrikt har ansträngt sig för att begränsa kostnader. Kanske håller en del gemenskaper kvar medel "utifall att". Detta leder oss till frågan: utifall vad? På grund av sjukdomens beskaffenhet har vi en tendens att hålla i pengar snarare än att släppa taget och tillämpa tillit. Hur många av oss har haft upplevelsen att släppa taget, kapitulera och ha tillit? Den handlingen har varit den beprövade vägen som stärker våra andliga principer. Erfarenhet tycks visa på principen om att "vi behåller det vi har genom att ge bort det" och det inkluderar att låta samlade medel flöda. Genom att vidmakthålla vår tillit inser vi att samlade medel fylls på och service till medlemmar och grupper fortsätter.

NAWS VERKSAMHET

Vi vill ta tillfället i akt och redogöra för och svara an på ett pågående e-post samtal som många medlemmar tagit del av och skickat vidare till andra, gällande lönen för NAWS verkställande direktör. Informationen i mejlen innehöll både sann och osann information, men hellre än att debattera detaljer vill vi tillhandahålla korrekt information och vår syn på saken.

Världsstyrelsens administrativa kommitté (Executive Committee) tjänar som styrelsens personalkommitté: vi har i uppdrag att årligen granska verksamheten och utvärdera verkställande direktörens (Executive Director) insatser. Under 2002, efter att vi gått ifrån att ha en "Co-Executive Director" till att ha en enda direktör, gjorde den administrativa kommittén en genomgripande jämförelse mellan direktörlönen hos oss och hos andra liknande organisationer. För att hitta vår plats i floran vägde vi in sådant som antal anställda, antalet internationella kontor och årlig omsättning. Vi sökte också utjämna för levnadsomkostnader anpassade till placeringen av vårt kontor i Los Angeles. För den här analysen använde vi Guide Star (<http://www2.guidestar.org/>), en ledande resurs för den här sortens information om icke vinstdrivande organisationer. Resultatet fastställde att vår direktörlön låg lågt i jämförelse med marknaden. Faktiskt så lågt att vi för att kunna hämta upp vår verkställande direktör i nivå med en rättvis marknadslön ansåg det som mest ansvarfullt att göra en serie löneökningar under några år snarare än att göra ett enda dramatiskt hopp.

Detta gjordes naturligtvis i samband med en utvärdering av vår verkställande direktörs insatser. Vår VD hade under flera år medvetet strävat efter personlig och professionell utveckling: han tog en affärsexamen, tjänade som ordförande i två kommittéer för en internationell förening för chefer inom icke vinstdrivande organisationer, är för närvarande kommittémedlem i en organisation och ledde NAWS genom en process av att anta och implementera strategisk planering som har omvandlat vår organisation. Vi fann oss i ett läge där vår VDs arbete enligt vår utvärdering var utomordentligt enligt nästan vilket som helst sätt att mäta, samtidigt som han fick alldeles för dålig kompensation för det. Det var en situation vi ansåg behövde rättas till, och det gjorde vi.

Vi välkomnar en redovisning till gemenskapen vi tjänar gällande frågor som den här. I det här fallet valde tyvärr de som tog upp frågan metoden att skicka ut e-post till omfattande mailinglistor med anklagelser och information som i en del fall var rakt på sak och korrekt, medan den i andra var utsvävande och potentiellt farlig. Det är, som alltid, glädjande att många välvilliga medlemmar som verkligen vill förstå, helt enkelt har tagit kontakt och frågat. Tillräckligt många för att vi faktiskt ansåg att vi genom att ta upp detta i NAWS News kanske kan hjälpa dem som kan ha undrat vad det hela handlat om. Vi är alltid öppna för direkta frågor från er angående allt sådant här på worldboard@na.org.

Vi har aldrig och kommer heller aldrig att diskutera specifika detaljer kring personalens löner på WSO eftersom vi tror att vi behöver respektera våra anställdas privatliv. Å andra sidan tror vi att vi bör vara transparenta och öppna gentemot gemenskapen om de allmänna principer vi verkar under när det gäller ersättning och de generella spannen vi anser vara passande för de olika nivåerna av ansvar vid NAWS. Den generella principen är att vi tidvis ser på ersättningsnivåerna för liknande organisationers anställda och vi försöker se till att våra anställda får en rättvis ersättning för sina ansträngningar å våra vägnar. Vi kan inte alltid betala de anställda de löner vi skulle vilja baserat på deras förmågor och engagemang, men vi utvärderar deras insatser regelbundet och gör rimliga ansträngningar för att bibehålla den briljans, erfarenhet och målmedvetenhet som är så vanlig bland våra anställda, genom att ha ett rättvist och skäligt ersättningsförfarande.

UPPDATERING FÖR SÄTE VID WSC

Den publicerade deadlinen (1 april 2009) för att ansöka om att övervägas för säte vid världsservicekonferensen (WSC) är nu förbi. Följande är den nuvarande listan av de regioner som tillkännager att de är intresserade av att söka säte vid WSC 2010:

- Malta
- Litauen
- Danmark

Som ni kanske minns beslutade WSC 2008 att sätta ett moratorium på kriterierna för att få säte för regioner som uppstått genom delning fram till 2012. Detta moratorium tillåter ännu nya regioner som inte uppstått genom delning och som aldrig har representerats på något sätt vid WSC—de NA-gemenskaper som växer och utvecklas runt om i världen—att fortsätta ansöka om säte och beaktas av konferensen. Ingen av regionerna som efterfrågar säte har skapats som ett resultat av en regiondelning.

Med det i åtanke kommer vi, så som vi gjorde 2008, att inleda en diskussion med var och en av de tre regionerna som har ansökt, för att avgöra om det här är den bästa tidpunkten för dem att ansöka om säte vid WSC. Många faktorer tas med i diskussionerna och vi kommer att rapportera om utfallet tillsammans med våra rekommendationer och sedan tas det slutgiltiga beslutet vid WSC 2010.

WCNA 33 20–23 augusti 2009 Barcelona, Spanien



Vi känner entusiasm med närmare 3000 personer från 43 länder registrerade för WCNA 33. Vår vision och önskan att fira tillfrisknandet med 5 000 registrerade vid Medelhavet kan komma att förverkligas. Med tanke på antalet medlemmar som redan har

bokat hytter på den veckolånga kryssningen som lämnar Barcelona vid konventets slut, är det troligt att vi kan hålla möten under kryssningen. Utöver kryssningen stöttar vi och samarbetar med distrikt och regioner i Barcelonas omnejd för att ordna evenemang antingen före eller efter WCNA 33. Om ni planerar att besöka Costa del Sol eller göra en snabb resa till södra Frankrike (fem timmars bilresa) hoppas vi att ni kan delta i några av de lokala NA-evenemangen samtidigt som ni vistas på dessa världsberömda semesterorter. Allteftersom evenemangen planeras kan ni läsa om dem på vår hemsida www.na.org/wcna. Vi hoppas er resa till Barcelona blir mer njutbar genom att ni känner till möjligheten att lägga till andra europeiska mål på den.

På grund av att underhållning kostar mycket, den ekonomiska krisen och mångas önskan att låta Spanien bli början eller slutet på en längre semester i Europa, beslutade vi oss för att inte ha tillställningar som kostar extra. Vi kommer naturligtvis att erbjuda en festival på lördagskvällen och det kommer att finnas kaféer med levande musik på torsdags- och fredagskvällen på stranden utanför konventcentret. Detta är utöver fester varje kväll på AC Barcelona. De här aktiviteterna inkluderar vi helt enkelt registreringskostnaden. Ni behöver inte dra på er merkostnader för underhållning vid WCNA 33.

Programutvecklingsgruppen (Program Development Group) har lyssnat på CDar och kommer att ge oss förslag på huvudtalare och sedan påbörja urvalet av talare till workshoparna baserat på listorna över registrerade. För närvarande förväntar vi oss att programmet ska erbjuda över femtio tillfrisknandemöten och workshops. Som ni vet kommer workshopalare att väljas ut från dem som redan planerar att komma till konventet medan huvudtalarnas resor till konventet bekostas.

Stödkommittén för WCNA 33 träffade personal från NAWS som är ansvariga för konventets planering den 9–10 maj 2009 i Barcelona. På det här mötet utarbetade de rekryteringen av frivilliga, vilket är stödkommitténs huvuduppgift, och gav input om andra områden såsom kaféerna och festivalen för att ge det här tillfrisknandevenemanget en särpräglad känsla av Barcelona, Spanien. Om ni planerar att komma till konventet och inte har antecknat er som frivilliga ber vi er

att göra det online. Det här är ett fantastiskt sätt att träffa människor från hela vår gemenskap.

Våra offentliga relationsansträngningar för det här konventet i Barcelona har varit unika och vi nyttjar förmågan och erfarenheten hos stödkommittén för vägledning. Vi har samarbetat med en PR-firma i Barcelona som har som mål att hjälpa oss att öka kännedomen om NA. Det har varit nödvändigt att göra detta för att få viss hjälp med konventet från de lokala myndigheterna. Stödkommittén har hjälpt till i den här processen och vår förhoppning är att lämna Barcelona och Spanien med en grupp NA-medlemmar som kan fortsätta arbeta med de olika OR-aktiviteterna som har påbörjats.

För ytterligare uppdatering om WCNA 33 allteftersom den blir tillgänglig, vänligen gå in på www.na.org/wcna.

WORLDWIDE WORKSHOP

Det är inte för tidigt att planera att närvara vid höstens världsvida workshop den 20–22 november 2009 i Boston Massachusetts. Det kommer säkerligen att vara en fantastisk möjlighet att samverka med medlemmar i och runt om Boston, nordöstra USA och Kanada. Vi kommer att kunna ge mera detaljer om Boston WWW allteftersom vi kommer närmare och när detaljerna väl är bestämda kommer vi att lägga ut en flyer och online registrering på hemsidan.

Vi hoppas att ni alla hjälper oss att sprida information om den här workshopen så att det kan bli ett lyckat evenemang. Kom ihåg att det inte kostar något att registrera sig och att programmet är utformat för att vara intressant för varje NA-medlem, inte bara dem som är involverade i mera strukturerad service i NA. Det är en bra möjlighet för medlemmar att dela med sig om vad som händer och sker i deras NA-gemenskap och att bredda sitt perspektiv genom att se och höra vad som är på gång på andra håll i NA.

Just nu planerar vi också för en workshop i Japan i november och en i Mellanöstern i höst. Vi kommer att lägga ut detaljerna för dessa så fort de blir klara.

UPPDATERING OM PERSONAL PÅ NAWs

Två nya speditörer började sin anställning på vårt lager den 9 februari: Hugo Ramirez på heltid och John Czifra på deltid. Hugo anslöt sig till speditorsavdelningen när Arthur Carbajal befordrades från speditörsjobbet till kundtjänstpositionen som blev ledig när Peggy Labon befordrades till administrativ assistent inom produktionsavdelningen. Den 4 maj befordrades John till speditör på heltid och tog över från Martha Avalos som arbetade sin sista dag den första maj.

Tony Greco som arbetat för oss som oberoende konsult sedan den 12 mars 2007 som Convention Operations Coordinator lämnade sitt uppdrag i april.

Vi önskar alla lycka till.

FRÅN HUMAN RESOURCE PANEL

Hälsningar från er HRP. Vi närmar oss snabbt några viktiga deadlines och vi vill påminna alla om dem.

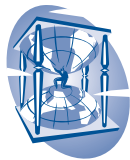
I mars skickade vi ut ett paket med detaljerad information till alla serviceorgan om hur RBZ-processen är tänkt att användas. Den här processen gör det möjligt för världsstyrelsen (World Board), regioner och zoner att föreslå potentiella kandidater för HRP. Paketet innehöll det tillämpliga förslagsformuläret tillsammans med en ny motiveringsenkät. Vår förhoppning är att den nya enkäten ytterligare kommer att stärka vår förmåga att överväga de potentiella kandidaterna. Vi bad serviceorganen att fylla i formuläret för varje kandidat de föreslår. Formulären kan också fyllas i online på följande länk: <http://www.naws.org/hrp/rbz1.htm>. Deadline för detta är den 31 oktober 2009.

Samtidigt kontaktade vi alla medlemmar i World Pool som inte har uppdaterat sin World Pool Information Form (WPIF) under de senaste tre åren. Vi nyttjade elektronisk kommunikation (e-post) för att kontakta dessa medlemmar. Om vi inte får uppdaterade WPIFer från dessa medlemmar före den 31 augusti kommer de inte att tas i beaktande i den kommande nomineringsprocessen och kommer att anses inaktiva. Detta är enligt kraven i *A Guide to World Services*.

Alltså, de viktiga kommande datumen är:

- **31 augusti 2009:** deadline för enskilda medlemmar att lämna in WPIFer och deadline för att uppdatera alla WPIFer (tre år gamla eller äldre) för att kunna övervägas för nominering av HRP vid WSC 2010.
- **31 oktober 2009:** deadline för inlämning av region, WB- och zonkandidater (RBZ) till HRP (med det nya frågeformuläret).

Vi vill än en gång tacka er för möjligheten att tjäna. Vänligen känn er fria att skicka alla tankar idéer eller frågor till HRP, c/o NAWs eller via e-post till hrp@na.org.



KALENDER FÖR 2008–2010

Worldwide Workshops

20–22 november 2009 Boston, Massachusetts

Datum för Japan och Mellanöstern har ännu inte beslutats om.

Deadlines

1 augusti 2009— deadline för regionala motioner

Motioner måste ha kommit in före detta datum och måste vara i CAR-format senast den 28 augusti. Vi uppmanar alla delegater att påbörja en dialog med WB före denna deadline. Vi kommer att försöka hjälpa er att hitta sätt att få era frågor diskuterade av konferensens deltagare.

20–23 augusti 2009—WCNA33

WCNA 33 i Barcelona Spanien, Amor sin fronteras, Love without Borders, Kärlek utan gränser

22 augusti 2009—World Unity Day

31 augusti 2009

Deadline för inlämning eller uppdatering av WPIF för att komma med i HRP:s nomineringar för WSC 2010

15 september 2009

Living Clean deadline för gransknings- och inputperioden för arbetsskiss, kapitel ett och kapitel två.

31 oktober 2009

Deadline för inlämning av förslag av kandidater till HRP från regioner, zoner och världsstyrelsen (World Board) enligt det nya formuläret

25 april–1 maj 2010

Världsservicekonferensen (World Service Conference) 2010