





Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...


Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.


- 


Living Clean: The Journey Continues, vår gemenskapsgodkända bok, finns tillgänglig som inbunden och pocketbok. Båda säljs för 8.75 dollar. Den elektroniska versionen kommer att släppas snart. Det finns fortfarande kvar böcker av den begränsade, handnumrerade minnesupplagan och de kostar 30 dollar. Minnesupplagan av Just for Today finns också kvar och kostar 30 dollar.
- 


Vi har elektroniska versioner av *Basic Text*, *Sponsorship* och *It Works: How and Why* tillgängliga. Dessa finns att få på Amazon och iTunes butikerna med länkar på vår hemsida.
- 

WCNA 35: då vi firar 60 år av tillfrisknande (vårt diamantfirande) på det här världskonventet i Philadelphia lever vi verkligen upp till temat "Färden går vidare". Gå till www.na.org/wcna för uppdateringar.
- 

Service System: vi avslutar nu våra fälttestningar av det vi nu kallar GSF:er och LSK:er. Delvis som ett resultat av dessa fälttester har vi beslutat att erbjuda beslut om lokal service vid 2014-års konferens och att fortsätta samla information om service på stat/nation/provins nivå. Beslut om lokal service kommer att finnas i 2014-års CAR och om konferensen antar dem kommer övergångsplanen som kommer att finnas i CAT:en också att erbjudas. Vi fortsätter att lägga ut redskap och uppdateringar om projektet online allteftersom de blir tillgängliga på: ww.na.org/servicesystem.
- 


Zoner: vi fortsätter att tala om zonernas roll i ett nytt servicesystem och det finns mer om det ämnet i det här numret av *NAWS News*. En idé vi har att göra med hur många zoner som skulle vara mest effektivt inom USA. Vad tror ni om någonstans mellan tre till sex zoner i USA istället för åtta? Skriv och säg vad ni tycker: worldboard@na.org.
- 


Världsservicekonferensen: vi överväger ett par specifika förslag som har att göra med WSC. Ett är att inrätta ett behovsbaserat snarare än automatisk finansiering av delegater till WSC. Det andra är att eliminera närvaron för alternerande delegater vid konferensen.
- 


Säte vid WSC: vi gör ingen rekommendation för en ny policy för säte vid konferensen innan vi som konferens kan nå en bättre gemensam förståelse om hur vi vill att en framtida WSC ska se ut. Under tiden rekommenderar vi att konferensen inte tilldelar säte till några nya regioner förrän vi nått den gemensamma förståelsen.
- 


Projektet för *An Introduction to NA Meetings*: vi uppskattar all input vi har fått—åtminstone 5 länder och 19 stater—där de flesta indikerade att medlemmarna tycker om den här resursen som den är. Det kom några värdefulla förslag om mindre förändringar och de avspeglas i godkännandeformatet som kommer att finnas med i CAR:en.


Gå till *NAWS News* på www.na.org/nawsnews

- 

Projektet för traditionsboken: vi har fått in input från dem som har hållit workshops i gemenskapen med hjälp av den första sessionsprofilen som vi skapade för det här projektet. För att börja samla in input speciellt inriktad på var och en av traditionerna har vi skapat nya workshops—en standard 90-minuters profil och en kortare 20-minuters workshop för användning i gruppen. Vi tycker att det är spännande att lägga till nya vägar för delaktighet i insamlandet av input. Ni finner materialet online och kan lämna input genom projektets hemsida på www.na.org/traditions.
- 

Online Webinarer—dela erfarenhet: deltagandet på våra online webinarer har ökat och vi skulle vilja uppmantra fler distrikts och regionala ordföranden att delta. Områden av service som vi vill föra samman är konvent, S&I och OR. Om du vill komma med och diskutera frågor om svar med andra som gör service på dessa områden, var snäll och skicka in ditt namn, din e-post adress, position som betrodd tjänare och namn på region och/eller distrikt till events@na.org för konvent; handi@na.org för S&I tjänare och PR@na.org för OR/OI betrodda tjänare.
- 

Webinar för WSC deltagare: vi hade vår första webinar för konferens deltagare och anser att det var en framgång. Vi ser fram emot flera.
- 

Ekonomi: vi har gjort ett åtagande att tillhandahålla service i hela världen, vi älskar alla NA och vi är stolta över att gemenskapen finns i 129 länder. Låt den kärleken och stoltheten avspeglas i våra handlingar och bidra ekonomiskt genom vår portal på www.na.org/contribute.
- 

En ökning av frakt och litteratur kostnader är planerade för januari 2014. Mer information finns i Product Update och den fullständiga versionen av det här numret av *NAWS News*.

HUR KAN VI HJÄLPA TILL??

För mer än två årtionden sedan började världsservice en process som fokuserad på hur vi ska förbättra NA-service. Med början i världsservicens inventering 1992 och med en fortsättning in i detta årtionde har vi tittat på servicefrågor som har att göra med grupper, medlemmar, distrikt och regioner. Vi har samlat in och rapporterat om information från Ämnesfrågor för diskussion (IDT:er) såsom Infrastruktur, En atmosfär av tillfrisknande, Ledarskap, Vår frihet – vårt ansvar osv. Vi gick igenom all data och alla involverade tyckte hålla med om att apati, brist på betrodda tjänare för att föra budskapet om tillfrisknande vidare, lågt GSR-deltagande, dåligt flöde av medel och otillräckligt tillhandahållande av service (till exempel telefonlinjer där ingen svarade) var några av våra problem. Ingen tyckte förneka dessa fakta. Den mest efterfrågade workshopen vi har haft är att hjälpa medlemmar att engagera sig i service och att bygga starka hemmagrupper.

För mer än fem år sedan föreslog världsservice att vi skulle påbörja en omfattande förändring från en servicestruktur till ett system som vi hoppades skulle bidra till att lösa en del av våra ständigt pågående problem. Världsservicekonferensen höll med och tillsammans beslutade vi oss för att gå vidare. Det här förslaget var ingen magisk engångslösning, ingen av oss förväntade sig att vi över en natt skulle ha alla pengar som behövs för att utföra service, att alla GSR:er skulle delta i distriktsservice och att vi hade ett överflöd av betrodda tjänare. Vi började snarare bygga på vår grund, vårt huvudsyfte. Med det i tankarna var vårt första jobb att revidera En vision för NA-service.

Vi har diskuterat frågorna om Infrastruktur och Vårt servicesystem under de senaste fyra åren. Vi anser att det nu är dags att ta resultaten från de diskussionerna, inklusive informationen som samlades in från 2008-års CAR (Konferensens agendareport) och går vidare till att lägga ramen för en rekommendation som gemenskapen kan överväga. Vår befintliga servicestruktur utvecklades för en gemenskap men helt andra behov än de vi idag har globalt. På grund av detta är det inte förvånande att vi har volymer av information om ineffektiv service. Men vi har också hört om nya och kreativa idéer som lokala NA-gemenskaper har antagit och vi hoppas kunna bygga på dessa.

Från 2008-års projektplan för servicesystemet.

Nu, efter flera års arbete med förslagen om ändringar i servicesystemet verkar det som om en del medlemmar beskylla världsservice för att vilja tvinga på oss en förändring medan vi i själva verket har gjort vårt allra bästa för att vara partners med gemenskapen under varje steg på vägen att föra Service System projektet närmare en gemensam vision. Vi tycks vara överens om var vi kommer till korta i våra serviceansträngningar och är även överens om de identifierade problemen och en delad vision för NA-service—så hur ska vi gå vidare tillsammans?

Vi vet av egen personlig erfarenhet att förändring är rörigt, de flesta av oss minns troligen hur våra liv kastades ut i ett flöde när vi arbetade med sjätte och sjunde steget, men vi vet också hur våra liv förbättrades—precis som våra relationer med andra gjorde när vi väl kom ut på andra sidan av förändringen. Den här liknelsen är passande för servicesystemförslagen. Vi anser att förändring är nödvändigt för NA:s framtida stabilitet och blomstring. Det är vårt ansvar som betrodda tjänare att inventera, analysera och föreslå förbättringar. Som gemenskap har vi inventerat våra serviceansträngningar många gånger under åren och har delat med oss av "tillgångarna" och "defekterna" öppet med varandra.

Såsom *Det fungerar: hur och varför* säger oss: "När smärtan att förbli densamma blir större än vår rädsla för förändring kommer vi förvisso att släppa taget." (DFHV, steg sex) Visste någon av oss hur det skulle vara på andra sidan steg sex och sju? Nej. De föreslagna förändringarna till servicesystemet ber oss att släppa taget om det gamla och gå vidare till något nytt.

Nu när vi ges en möjlighet att förändras har vår väg blivit smalare. Många tycker det är spännande att få en möjlighet att förbättra vår service och att växa. Men det finns andra som står på sig och försvarar NA:s rätt att fortsätta göra saker så som vi alltid gjort. Som ansvarsfulla ledare har styrelsen känt sig skyldiga att lägga förslag som en del anser osmakliga eller förkastliga. En del kan se utövändet av det här ansvaret som högdragen och en del kanske inte håller med om förslagen, men att göra mindre än vårt bästa för att tjäna NA:s framtid var aldrig ett alternativ för oss.

I en paragraf som är lika sann idag som då den skrevs flera årtionden sedan, varnar Basic Text oss för att "Allting som inträffar under utövändet av NA-service måste vara motiverat av en önskan att mer fram-

gångsrikt föra budskapet om tillfrisknande vidare till den beroende som fortfarande lider. Det var av den anledningen vi inledde detta arbete. Vi måste alltid komma ihåg att vi som enskilda medlemmar, grupper och servicekommittéer inte konkurrerar, och aldrig ska konkurrera. Vi arbetar enskilt och tillsammans för att hjälpa nykomlingen och för vårt gemensamma bästa. Vi har smärtsamt lärt oss att inre stridigheter förlamar vår gemenskap: de hindrar oss från att tillhandahålla den service som är nödvändig för tillväxt."

Som gemenskap har vi antagit En vision för NA-service och nu måste vi räkna ut hur vi ska gå vidare för att förverkliga den här visionen. Vid 2014-års världsservicekonferens kommer gemenskapen genom CAR:en att ha möjlighet att välja inriktning för vår gemensamma framtid. Vårt alternativ är ett steg i tillit. Var och en av oss, alla i världsstyrelsen och alla som laser det här numret av NAWS News, är motiverade av vår önskan att föra budskapet om tillfrisknande vidare till beroende. Man kan säga att vi planterar träden som någon annan kommer att sitta under. Vilket är arvet som vi vill lämna till de medlemmar som ännu inte är här? Hur kan vi gå vidare tillsammans och hur kan världsservice hjälpa?



INSPIRERAD AV VÅRT HUVUDSYFTE DEN HÄR KONFERENS- CYKELN GÅR VIDARE MOT WSC 2014

Vårt styrelsemöte den 10-13 juli 2013 hölls i Chatsworth, Kalifornien, USA. Vi började på onsdagen med strategisk planering och utvecklade arbetssätt för önskat resultat 2016 och gjorde vår initiala prioritering av arbetssätten.

Torsdagen ägnades åt faciliterad diskussion som riktade in sig på servicesystemet. Vi började vår dag med att fokuserade på WSC:s framtid—hur kan WSC utvecklas som ett effektivt, smidigt organ som kräver mindre av NAWS' resurser. Vi funderade också över icke-automatisk finansiering av delegater och en ny/reviderad roll för den alternerande delegaten, som ligger i linje med styrelsens rekommendation att alternerande inte ska närvara vid WSC. Innan vi kom fram till vår rekommendation övervägde vi ett antal faktorer: konferensens storlek och möjligheten att använda CBDM (konsensusbaserat beslutsfattande), kapaciteten och hållbarheten i den nuvarande utformningen, vad vi vill och vad vi behöver, det faktum att vi har obalans mellan många fler amerikanska deltagare och färre internationella medlemmar samt osannolikheten att flytta till ett annat ställe på grund av kostnaden. Vi funderade till och med på att ta bort de runda borden, men det är ju där diskussioner, tankar för framtiden och mer interpersonella utbyten sker. Vi avslutade torsdagen med nästa steg i diskussionen om zonernas roll.

Fredagen öppnades med en Uppdatering av fälttesterna i servicesystemprojektet, enighet om att avsluta den formella fälttestningsfasen och en diskussion om att erbjuda dem som har deltagit i fälttestningen en möjlighet att utröna hur det gått. Vi beslutade om en terminologi som vi redogör för mera under "terminologi" avsnittet nedan. Det som tidigare har kallats LSE (Lokal service enhet) kommer nu att kallas Lokal service konferens (LSK), GSE:n (Gruppstödsenheten) kommer att kallas Gruppstödsforum (GSF) medan den Lokala service styrelsen (LSS) förblir oförändrad. Efter servicesystem diskussionen godkände vi en reviderad version

av *An Introduction to NA Meetings* för att inkluderas i 2014-års CAR och gick igenom utvecklingen av och de kommande steg i projektet för traditionsboken.

Webinaren för WSC-deltagare startade dagen på lördagen. Åttiosex delegater eller alternerande var med i denna första webinar. Eftersom detta var den första diskuterade vi positiva aspekter och områden att förbättra inför kommande webinarer efter mötet. Efter webinar-diskussionen vände vi vår uppmärksamhet till ökningarna i kostnaderna för litteratur och frakt som ska införas i januari 2014 och produktionen och släppandet av den elektroniska versionen av *Living Clean: The Journey Continues*. Vi avslutade vårt styrelsemöte med en uppdatering av WCNA 35.

EKONOMISK UPPDATERING

Vi önskar att vi hade något nytt att rapportera som har att göra med försäljning av Basic Text och ökade bidrag. Men faktum kvarstår att bidragen nu ligger lägre än WSC-godkända budget summor och att Basic Text försäljningen fortsätter att minska. Det här är förstas ett allvarligt och ständigt pågående ekonomiskt problem, men en större oro är det faktum att färre medlemmar söker sig till vår bok varje år. Vid något tillfälle måste vi diskutera hur vi ska inge en känsla av ansvar hos våra medlemmar för att bry sig om sin gemenskap och hjälpa till att föra budskapet vidare till den beroende som fortfarande lider. Den här diskussionen behöver, precis som servicesystem diskussionen, riktas in på hållbarhet och vad vi vill bygga för dem som ännu inte har funnit ett nytt sätt att leva. Vi på världsservice har skurit ner på kostnader och gjort förslag till ytterligare förändringar och vi kommer att fortsätta undersöka vad vi gör och hur vi gör det. En del av dessa förändringar har varit relativt "osynliga" för gemenskapen, men andra, som att dra ner på våra OR aktiviteter eller att tvingas prioritera översättningsprojekt, har skadat vår förmåga att föra budskapet vidare. Vi förra räkenskapsårets slut minskade vi fortfarande, förutom med *Living Clean* och nu går vi bakåt med service som behövs och efterfrågas på grund av att bidrag och litteraturinkomster inte möter behoven eller summorna som är godkända i budgeten.

FRAKTÖKNING—USA OCH KANADA

Från och med den 1 januari 2014 kommer kostnaderna för frakt att höjas. Vi har inte höjt fraktkostnaderna under många år samtidigt som kostnaderna för bränsle och arbetskraft inom frakt båda har gått upp. Det är oansvarigt för NAWS att fortsätta betala mer än vi tar för

frakt. Under de första elva månaderna av räkenskapsåret 2012-2013 spenderade vi 113 000 dollar mer för frakt än vi hade tagit ut.

Rekommendationer för frakt som träder i kraft den 1 januari 2014:

- Beställningar under 25 dollar, en ökning från 5 till 6 dollar
- Beställningar mellan 25 och 50 dollar, en ökning från 7 till 9 dollar
- Beställningar mellan 50 och 150 dollar, en ökning från 15 till 17 procent
- Beställningar mellan 150 och 500 dollar, förblir 12 procent
- Beställningar över 500 dollar, en ökning från 6 till 8 procent

Den nya skalan för priserna finns också på baksidan av Product Update Newsflash.

PRISÖKNINGAR FÖR LITTERATUR

Vi har skjutit upp alla prishöjningar sedan 2008 i förhoppning om att bidrag skulle öka och att försäljningen av Basic Text skulle öka eller åtminstone förbli stabil. Inget av det har skett. Vi inser att det finns en skillnad mellan vår filosofi och vår verklighet. Vår filosofi är att finansiera service genom direkta bidrag, vår verklighet är att finansiera service genom litteraturförsäljning och evenemang. Hur gärna vi än skulle vilja närma oss våra ideal och kunna finansiera vår service genom pengar som når oss via korgen, accepterar vi med ödmjuk hållning vilka och vart vi är. Verkligheten är den att vi för att kunna fortsätta uppfylla vårt ansvar som organisation måste höja priserna på vår litteratur.

Allt har gått upp under de senaste fem åren—materialkostnader och kostnader för tryckning för att nämna två områden som påverkar litteraturen. Vi är inte immun eller undantagna realiteterna av dagligt liv. det här är 30-årsfirandet av vår Basic Text som kostade 8 dollar 1983. Om man använder någon av de inflationsberäkningar som finns i USA borde den produkten kosta 18.75 dollar tjugo år senare 2013. den enda ökningen i pris på Basic Text har varit att återta direkta kostnader eller att höja priset när vi godkände den sjätte upplagan och det var helt enkelt en konsekvens av ett större antal sidor för de tillagda personliga historierna från medlemmar runt om i världen. Den ökningen höjde Basic Text från 9.70 dollar till 11 dollar för fem år sedan. I linje med vårt huvudsyfte och tron på att Basic Text

är en integrerad del av de ansträngningarna planerar vi att höja priset för Basic Text med bara 5 procent till 11.55 dollar och nästan alla andra produkter i vårt lager med ungefär 10 procent.

	Nuvarande	Jan-14
BASIC TEXT	\$11.00	\$11.55
JUST FOR TODAY	\$8.10	\$9.00
IT WORKS: HOW & WHY	\$8.10	\$9.00
SPONSORSHIP BOOK	\$7.40	\$8.25
STEP WORKING GUIDES	\$7.70	\$8.50
LIVING CLEAN	\$8.75	\$9.75
MEDALJER	\$2.90	\$3.20
NYCKELRINGAR	\$0.48	\$0.53
PAMFLETTER	\$0.22	\$0.24



SERVICE SYSTEM

Ibland är det svårt att veta vad som berör NA som helhet. Den fjärde traditionen erbjuder ett sätt att balansera självstyrets frihet med vårt ansvar att bevara NA:s enighet. Vi utmanas i tradition fyra att tillämpa självstyret på ett sätt som kommer att öka NA:s tillväxt och livskraft. Självstyret uppmuntrar grupperna att bli starka och livfulla men påminner dem också om att de är en avgörande del av en större helhet: Anonyma Narkomans gemenskap. Vi beaktar vår gemensamma välfärd när vi fattar beslut i våra grupper.

Tradition fyra, DFHV

Medlemmar som regelbundet läser NAWS News, deltar i WSC-deltagarnas diskussionsforum eller tjänar Anonyma Narkomaner kanske har hört något om det livliga motståndet kom Service system projektet. Skillnader i åsikter kan vara hälsosamma och till slut leda till bättre beslut, men det krävs ett öppet sinnelag och en dialog för att man ska komma dit. Vi tar till oss diskussionen och ber att vi alla ska fortsätta ha ett öppet sinnelag.

Vi vill alla samma sak för NA: vi vill vara så effektiva som möjligt i att fullgöra vårt huvudsyfte av att föra budskapet vidare till beroende som fortfarande lider. Men vi tycks ha skilda idéer om hur vi ska göra det. Faktum är att en del av våra skillnader faktiskt kan vara missförstånd.

Det vanligaste missförståndet vi hör är kanske att världsservice planerar att tvinga fram en förändring, inklusive

en omstrukturering, av grupper distrikt och regioner. Vi vill vara tydliga: NAWS planerar inte att pådyvla strukturella eller processrelaterade förändringar för lokala serviceorgan. Tanken att NAWS skulle kunna eller vilja på något sätt tvinga en grupp att ansluta sig till ett särskilt organ eller ett distrikt att återförenas med ett annat eller en region att återförenas med en annan region är helt enkelt inte sant.

Men, servicesystemförslagen rekommenderar strukturella förändringar—lokala serviceorgan som skapas längs kommun, stad eller storstadsgränser, gruppforum som består av tillfrisknandegrupper i samma lokalsamhälle, serviceorgan som skapas inom stat, land eller provinsgränser. De föreslår också att serviceorgan antar vissa processer: till exempel planering och konsensusbaserat beslutsfattande.

Men det är avgörande att minas att alla beslut—hur man strukturerar sig, hur man fattar beslut, hur man planerar service—kommer att fattas i samverkan. Om gemenskapen beslutar sig för att gå vidare och anta idéerna i servicesystemförslagen kommer grupper, distrikt och regioner prat ihop sig om vilka förändringar man vill göra. En övergång till ett nytt servicesystem skulle inte handla om att världsservice talar om för något lokalt serviceorgan vad de ska göra. Det skulle handla om att världsservice tillhandahåller redskapen och grundritningarna som lokala serviceorgan använder för att prata om hur de vill att övergången ska se ut för dem.

Vi hoppas att få ett samvete från gemenskapen vi WSC 2014 om medlemmar vill gå vidare i de första stadierna i förändringsprocessen till ett nytt system. Vi har investerat väldigt mycket tid, energi och pengar i det här projektet och vi tror fortfarande på engagerade grupper, planering och budgetering för lokal service, gränser för serviceorgan som gör det enkelt för potentiella medlemmar och professionella som hänvisar beroende till oss och samverkande beslutsfattande.

Mer än något annat ber vi i detta nummer av *NAWS News* om att få veta hur vi alla kan gå vidare i en anda av kärleksfull service och enighet mot vår framtid.



TERMINOLOGI

I förra numret av *NAWS News* rapporterade vi att vi hade hört från många av er att ordet "enhet" inte riktigt lät som ett NA serviceorgan. Vi fortsatte våra diskussioner om terminologi på detta möte och nådde konsensus om begreppet "gruppstödsforum" snarare än "gruppstödsenhet" som det hittills kallats. Vi var också överens om att "lokal service konferens" är en bättre beskrivning än "lokal service enhet". Vi kommer att börja använda den här nya terminologin och allteftersom vi uppdaterar dokument på hemsidan kommer vi att göra förändringarna där över tid.

UPPDATERING AV FÄLTTESTERNA

Vi avslutar den formella delen av vår fälttestning även om vi vet att flera av de nio kärngemenskaperna och även många av övriga gemenskaperna som testat i fält planerar att fortsätta hålla gruppstödsforumsmöten och planeringskonferenser. Vi kommer att arbeta från och med nu och fram till konferensen med att samla in tankar från de fälttestande gemenskaperna och kommer också att fortsätta rapportera vad vi får fram i *NAWS News* och i konferensrapporterna.

Det kanske viktigaste som vi lärt oss är att gemenskaperna behöver ta sig tid för att utveckla medvetenhet och stöd i den lokala gemenskapen och att förändringar måste planeras så att de kan antas i etapper.

En del idéer vi har samlat in som kan hjälpa till i evolutionen är:

- Serviceorgan som går från månatliga DSK:er till kvartalsvisa LSK:er kanske vill börja med att byta från ett månatligt möte till ett som man håller varannan månad innan man övergår till kvartalsvisa möten för att skapa en gradvis, mindre drastisk förändring.
- En del av projekten som blir resultatet av den första planeringssammanskomsten kan fokuseras särskilt på övergången i sig så att arbetsgrupper får i uppgift att lösa svåra delar i övergången.
- En idé för att övergå till gruppstödsforum är att börja med ett GSF för hela gemenskapen som gradvis omformas till ett antal. Ett av dem kan visa på bästa arbetssätt och hjälpa andra att se värdet i dem.
- Det kan vara till hjälp att göra konsensusbaserat beslutsfattande till något man implementerar först. Givet den potentiella stress för ett service-

organ med så mycket förändringar kan det vara till hjälp att lära sig att bygga konsensus som ett första steg att ta för att säkerställa en effektivare förändring.

Annat som har fungerat bra i några av testgemenskaperna är:

- Gruppstödforumen verkar blomstra när de ges någon form av struktur. Man har lyckats när någon från den lokala servicestyrelsen först har haft ansvaret att administrera och facilitera GSF:en och sedan gradvis har utbildat någon i GSF:en att ta styret.
- Det har också varit lyckat i en del fall att lägga upp diskussionsämnen för gruppstödsforumet för ett år. Ämnena kan vara relaterade till eller samordnas med planeringscykeln för den lokala servicekonferensen.
- Om GSF:er ses som mera av en resurs i närshället verkar de bli mer framgångsrika. De flesta av fälttestgemenskaperna har haft problem med att nå ut till gemenskapen i stort med att det finns gruppstödsforum, när och var de finns och vad de gör.

REDSKAP

Vi fortsätter att utveckla redskap som är till hjälp för fälttesterna och ger mer konkreta idéer om hur idéerna i förslagen kan se ut när de sätts i verket. Det senaste redskapet vi har utvecklat är ett exempel på en dagordning för en tredje lokal service konferens och ett dokument med "LSB Basics" (Grunder för LSS). Vi jobbar också för närvarande på flera kalenderredskap.

Bland de andra redskapen vi vet att vi skulle vilja utveckla när vi får tid finns:

- Rapportmallar från lokala servicestyrelser till grupperna—en månatlig sida från LSS som liknar förstasidan på *NAWS News*.
- Rapportmall för fortlöpande service/underkommittéer till den lokala servicekonferensen (eller lokala servicestyrelsen)
- En dagordning eller uppgiftslista för den lokala servicestyrelsens möte efter en planeringssammankomst eller kanske en uppgiftslista för LSS:en som kan användas vid LSS möten mellan varje lokal servicekonferens.
- Redskap för att processa enkätresultat
- Budgetredskap

Vi har redan lärt oss ganska mycket om hur vi ska förbättra de redskap vi gjort utkast till och kommer troligen att få flera idéer allteftersom vi pratar vidare med de gemenskaper som har fälttestat dem. Till dags dato har vi haft fullt upp med att stötta fälttesterna och att utveckla nya redskap. Inte desto mindre hoppas vi att hitta tiden att revidera åtminstone en del av de redskap vi utvecklat för testerna så att de kan vara mer användbara under kommande cykel om konferensen skulle bestämma sig för att gå vidare med en övergång.

ZONERNAS ROLL

Vi fortsätter att tala om zonernas roll i ett nytt service-system. Det som verkar väsentligt för alla zoner är deras roll som ett nav för gemenskapsutveckling. Zoner är forum där regioner kan samlas för att känna sig i kontakt med andra, dela med sig av resurser och erfarenheter och främja enighet. De fungerar bra som utbildningsforum och hjälper regioner med planering och ledarskapsutveckling.

Det är förstås inte all som zonerna gör. En del jobbar med offentliga relationer eller översättningar. Andra arbetar med evenemang och sjukhus och institutionsarbete. De kan också hjälpa angränsande gemenskaper att kommunicera inom sin egen stat när de hör hemma i en angränsande region.

Om konferensen skulle anta rekommendationen (beskrivs nedan) om att eliminera den alternerande delegaten från konferensen skulle zoner bli ännu mer avgörande för utbildning för alternerande delegater. En zon kan vara en sorts mikrokosmos av WSC, en plats att komma i kontakt med andra som tjänar utanför den lokala gemenskapen. Men samtidigt är zoner tillräckligt intima för att möjliggöra verkliga diskussioner på djupet.

Givet denna roll eller potentiella roll som ett mikrokosmos av konferensen diskuterade vi också amerikanska zoner och huruvida det verkar klokt att ha färre och större amerikanska zoner. Det skulle öka mångfalden inom zonerna och skulle som ett resultat göra zonerna mer värdefulla för en del. Om huvudfokus hos zonerna är gemenskapsutveckling kan det syftet bättre förverkligas i en zon som kan dela med sig av en större variation av erfarenhet. Det här är en discussion vi vill ha med delegaterna. Det verkar klokt för oss att ha mellan tre och sex zoner i USA snarare än åtta. Vad tycker ni? Vi ser fram emot att fortsätta föra den här diskussionen med er. Som alltid går det att nå oss på: worldboard@na.org.

VÄRLDSSERVICEKONFERENSEN

KONSENSUSBASERAT BESLUTFATTANDE (CDBM) OCH WSC:S ORDNINGSGREGLER

Vi fortsatte vår discussion om konferensens processer och hur vi ska röra oss vidare mot konsensusbaserat beslutsfattande. Vid WSC 2012 sa vi att vi skulle komma tillbaka med idéer om förändringar eftersom vi insåg att vi just nu är i en övergång—vi använder både parlamentarisk procedur och konsensusbaserat beslutsfattande vid konferensen och vi försöker förbättra vår förmåga att utveckla konsensus vid konferensen utan att förlänga ärendesessionen fram till småtimmarna dagen efter.

Vi har fortfarande inte löst frågan om hur vi ska höra många olika röster och hur vi ska höra alla perspektiv när några få tenderar att dominera. Ni har last om våra brain-stormings idéer om bland annat att använda någon slags digital klocka med röda siffror och minutvisare, att bjuda in tystlåtna delegater till diskussionen och att ställa dem som redan har talat i ett förslag eller en justering i slutet på kön. Men vi behöver höra vad ni har att föreslå. Vi tycks vilja ha samma resultat—en internationell diskussion med många röster och perspektiv. Var snäll och skicka in era idéer till oss på worldboard@na.org.



FINANSIERING AV DELEGATER OCH ALTERNERANDE DELEGATERS NÄRVARO VID WSC

Vi fortsatte våra diskussioner om världsservicekonferensens framtid och hur man kan göra konferensen mer hållbar för framtiden. Med hållbar menar vi en inriktning och kostnad som vi kan ha råd med och som är anpassad till ansträngningen. Alla medel, vare sig de spenderas av världsservice, en zon eller en region är "våra" medel. Vi har försökt att överväga dessa frågor med det perspektivet i sikte och inte bara tänka på direkta kostnader för världsservice.

Så som vi rapporterade under webinarerna för konferensdeltagare har vi beslutat rekommendera att ingen

delegat automatiskt finansieras. Behovsbaserad finansiering skulle finnas tillgänglig för delegater som ansöker om det, men förväntningen skulle vara att regioner som har råd att finansiera sin delegat skulle ha ansvaret att göra det.

Den ursprungliga tanken bakom finansieringen av alla delegater var att det skulle göra konferensen lika tillgänglig för alla och att regioner skulle bidra med de medel de skulle ha använt för att skicka sin delegat så att det inte skulle bli någon eller en väldigt liten ekonomisk förlust. Men detta har dessvärre inte skett och kostnaderna för att finansiera alla delegater till konferensen är inte hållbar på lång sikt.

Vi rekommenderar också att inga alternerande delegater deltar vid konferensen. Det här var en svår discussion för oss och en svår slutsats att komma till som styrelse. Det är en fråga många av oss har starka känslor om. Dem av oss som har goda erfarenheter som alternerande har svårt att föreställa sig att förneka andra regioner och alternerande samma erfarenhet. Vi ser värdet av att ha en alternerande att dela erfarenheten och ibland språket med delegaten såväl som att ha en läroposition. Inte desto mindre, beslutade vi efter långa diskussioner att det bästa alternativet vi har när vi ser in i framtiden är att rekommendera att inga alternerande deltar. Vi skulle till exempel kunna växa oss större inom den befintliga ytan om vi hade färre personer med på konferensen. Att byta plats för konferensen skulle innebära utlägg av mänskliga och ekonomiska resurser som vi hoppas undvika och mycket väl kan tänkas inte ha tillgängliga.

Vi anser också att färre personer kommer att ge smågruppsdiskussionerna större mångfald och göra dem mer produktiva. Med över 200 personer i rummet är det för närvarande nästan omöjligt att på ett produktivt sätt använda smågruppsdiskussion för att bygga konsensus. Att ha färre personer med kommer att möjliggöra diskussioner mera på djupet. Och deltagarna kommer att ha större internationell mångfald eftersom en oproportionerligt stor andel av amerikanska regioner idag kan finansiera sina alternerande. Att eliminera alternerande delegater vid konferensen skulle förstås också minska kostnaderna för regionerna och för världsservice och därmed frigöra resurser för gemenskapsutveckling och lokal service.

Samtidigt föreställer vi oss att den alternerandes roll kan lägga fokus på kommunikation inom regionen och ett stöd lokalt. Vi pratade till och med om möjligheten av ett team av alternerande lokalt som skulle kunna

samarbeta och stötta och hjälpa till med kommunikation inom hela regionen. Kort sagt försöker vi tänka kreativt. Ingen av oss tycker om vara i en position där vi måste rekommendera att man avstår från något, men vår nuvarande verklighet är att vår fysiska och ekonomiska kapacitet är tänjd till bristningsgränsen och det är vårt ansvar inför gemenskapen att komma fram med förslag om förändringar av konferensen. Det här tycks vara den bästa uppsättningen rekommendationer vi har i dagsläget.

Vi har fått ett antal frågor om huruvida de här rekommendationerna skulle påverka den kommande konferensen och svaret är att de inte kommer att göra det. De här rekommendationerna kommer att visas i form av motioner i 2014-års *Conference Agenda Report*. Om konferensen antar motionerna kommer de att träda i kraft vid konferensens slut så att förändringarna skulle införas vid 2016-års konferens.

SÄTE VID WSC

I det förra numret av *NAWS News* rapporterade vi att vi vill vänta med att göra några rekommendationer om en eventuell övergång från regioner till stat/nation/provins serviceorgan såväl som rekommendationer om en policy för att få säte vid konferensen. Inte desto mindre behöver vi erbjuda något som en "under tiden" rekommendation, något som kan kallas ett plåster medan vi tillsammans som konferens pratar vidare om hur vill att en policy för säte vid konferensen ska utformas.

Det här var ännu en svår diskussion för oss. En del av oss kan se det kloka i att i framtiden ha zonvist säte vid konferensen medan en del av oss inte är särskilt entusiastiska över den tanken. Oavsett var vi står när det gäller idéer för konferensen i framtiden måste vi, utan mera utveckling av stat/nation/provins delarna i servicesystemet och en delad överenskommelse om zoner nas roll, komma fram med en tillfällig rekommendation medan vi överväger hur vi ska gå vidare mot en större vision.

Det som de flesta av oss kan se som det klokaste just nu är att inte överväga att ge säte till några nya förfrågningar. Som en del av våra sponsorer säger, "När du inte vet vad du ska göra, vänta lite." Att planera för NA:s tillväxt under kommande år och den inverkan det har på konferensen är ingen enkel uppgift. Vi måste arbeta tillsammans för att gå framåt mot en vision för konferensen. När vi kan komma till en delad vision om en framtida WSC kommer det att ge oss grunden som vi kan börja bygga kriterier om säte på.

PROJEKTET FÖR TRADITIONSBOKEN

Som ett svar på den första rundan av workshopmaterial som vi gjorde tillgängliga under senare delen av förra året har vi fått in högar av input från workshops och också över 200 separata svar som lämnats in via vår onlineenkät. De här svaren har tagit upp både erfarenheter som medlemmar haft med att tillämpa olika traditioner och också tankar om hur de skulle vilja att boken utformades och vad som inte bör finnas i den.

I väntan på från 2014-års WSC godkännande av en fortsättning av projektet in i nästa cykel vet vi att det blir en snäv tidsplan att göra ett utkast, revidera och godkänna boken under 2014-2016. Vi kommer att behöva ha mycket input till hands när vi går in i nästa cykel för att kunna göra boken till en framgång. För att hjälpa till och samla in så mycket input vi kan om var och en av traditionerna beslutade vi att skapa två olika workshopsunderlag för att samla input. För det första skapade vi en ny workshopprofil som kan anpassas för att användas med vilken som helst av de tolv traditionerna. Vår förhoppning är att distrikt och /eller regionen kan hålla en serie workshops och använda den här profilen för att täcka så många traditioner som möjligt under ett antal månader.

Den andra nya sortens workshop som vi utvecklade för nästa fas av insamling av input är en som vi tycker är ganska spännande; en kort, grupp fokuserad workshop för input om traditionerna som fokuserar på en tradition i taget. Dessa korta workshops kan hållas på 15-20 minuter eller så kan man förlänga diskussionen så länge de som deltar vill. Vår förhoppning är att dessa kommer att skapa discussion och ge idéer från medlemmar på gruppnivå och för att göra det lättare att skicka in input informerar vi medlemmar om att de kan ta bilder av sin handskrivna input och skicka direkt till oss genom sina smartphones.

Utöver att göra dessa nya workshops tillgängliga snart uppmuntrar vi medlemmar att fortsätta registrera sig och delta i diskussionsforumet för traditionsboksprojektet på: (<http://disc.na.org/trads>). Vi skulle också vilja att ni skickar in era talarband/CD-skivor/np3:or med alla slags traditionsdelningar till oss, gamla som nya. Inspelningarna kan tjäna som värdefull input till projektet—tveka inte att skicka in vad ni än kan tänkas ha. Ta reda på mer på: www.na.org/traditions.

Vi ser fram emot ert fortsatta, entusiastiska deltagande!



AN INTRODUCTION TO NA MEETINGS

Granskning och input perioder för den här pamfletten avslutades den 30 april 2013 och vi är väldigt tack-samma till alla som skickade in sina tankar och idéer. Vi fick input från Kanada, Nepal, Sverige, Tyskland och åtminstone 19 stater i USA. Största delen av inputen var väldigt positiv över pamfletten generellt och upprymd över utsikten att ha den här resursen tillgänglig för en bredare publik.

Medan det inte var så många förslag på förändringar fick vi en handfull idéer om relativt små redigeringar som kan bidra till att förbättra pamfletten. De idéerna är inarbetade i godkännandeformatet som kommer att finnas med i *Conference Agenda Report* senare i år. Tack igen till alla som har skicka in input—vi ser fram emot att erbjuda pamfletten för gemenskapens godkännande vid WSC 2014.

WEBINARER

Vi går framåt. Webinarer erbjuder en möjlighet att utbyta information och diskutera lösningar för gemensamma problem. Vi planerar en webinar om offentliga relationer i september och en om S&I tidigt under oktober. Vi ber dem som ännu inte har registrerat sig att komma med. OR har ett positivt antal registrerade (78) och S&I har lite mindre (55), vi gissar att det finns många fler av oss som skulle kunna vara intresserade men ännu inte har registrerat sig. Det skulle vara jättefint om ni ville delta.

Stegskrivare webinarer för interner kommer också att hållas i slutet av september eller tidigt under oktober. Vi tror att fler kommittéer för stegskrivande med interner håller på att skapas och vill bjuda in er till processen. Vänligen registrera er via adressen: handi@na.org och säg att ni vill vara med i stegskrivande för interner.

Vänligen skicka in era namn, kontaktinformation (e-postadress), position som betrodd tjänare och namnet på er region såväl som tankar om vad ni skulle vilja att vi diskuterade till:

- events@na.org för konvent,
- handi@na.org för sjukhus och institutioner och
- PR@na.org för offentliga relationer/offentlig information

Vi inser att vi ännu inte har haft någon webinar för konvent, men planerar fortfarande att ha en. Vi uppskattar det tålamod och den förståelse som de som redan registrerat sig visar.

WEBINAR FÖR WSC-DELTAGARE

Vi höll vår första webinar med WSC deltagare lördagen den 13 juli och fylldes av energi genom den 86 deltagande delegater och alternerande delegater. Vi tycker att det var en bra början med delegater och hoppas att vi kan nå ännu större deltagande i framtiden. Det här var den största webinar vi haft hittills. Vi kommer naturligtvis att fundera på hur vi kan förbättra den här servicen.

Vårt format var enkelt. Vi började med en kort presentation och sedan svarade styrelsen på frågor som deltagarna ställde. Vi hade några allmänna ämnesområden: servicesystem, finansiering av delegater, alternerade delegaters deltagande vid WSC, CBDM vid WSC och nuvarande och framtida webinarer. Finansiering av delegater och deltagande av alternerande delegater fick flest frågor där delegaterna ville veta om datum för implementering, om det skulle finnas motioner i 2014-års CAR och hur många regioner som hade åtagit sig att finansiera sina delegater. Ett antal frågor handlade om WSC:s hållbarhet och vad som skulle kunna göras såsom till exempel fundraising. De webinar fokuserade frågorna riktades in på att föra anteckningar/avskrifter av samtalen, kostnader för att hålla webinarer och förfrågningar om ytterligare webinarer kommer att hållas.

En del av frågorna om servicesystemet kretsade kring kommande CAR och CAT. Deltagarna ville veta vilka aspekter av servicesystemet som ska tas upp i CAR:en och frågade om förändringarna i benämningen av GSE:er och LSE:er i förhållande till distriktsservicekommittéer. En fråga handlade om huruvida övergångsplanen skulle finnas i CAT:en eller CAR:en och om regionala förslag som hade att göra med servicesystemet.

Den ovanstående listan över ämnen är inte heltäckande, den tas upp för att ge en känsla av den grundläggande inriktningen av denna webinar. Hela listan av frågor har skickats med e-post till alla WSC-deltagare. Vi hoppas verkligen att de som inte kunde vara med den här gången kan vara med när vi håller nästa webinar för WSC-deltagare.

ANDRA GEMENSKAPsutvecklingsaktiviteter

Sedan vårt senaste styrelsemöte har NAWS varit i Pennsylvania, Wyoming, Kalifornien, Dubai, Storbritannien och Ryssland. En stor del av diskussionerna på dessa plaster har handlat om lokal service och hur man kan stärka fokus och förbättra våra ansträngningar. Vi tackar

medlemmar överallt för deras intresse och uppmärksamhet.

Vi fullgjorde tacksamt vår ständigt pågående åtagande att hjälpa Mellanöstern att samlas utan att behöva skapa en zon. Medlemmar från Turkiet, Egypten, Oman, Qatar, Kuwait, Bahrain, Saudi Arabien, Förenade Arab Emiraten och Iran samlade i Dubai för diskussioner om tillfrisknande och service och för att planera sitt nästa evenemang!

Den Ryska zonen träffades i Ural och vi kunde hålla vår första workshop i Ural regionen. Vi har inte varit i Storbritannien på många år och med fantastiskt samarbete med deras delegat kunde vi hålla workshops vid både deras RSK och på deras konvent.

En av de mest spännande möjligheterna vi har haft på länge var att föra samman elva afrikanska gemenskaper för det första Östafrikanska konventet. Tjugo afrikanska medlemmar från elva afrikanska gemenskaper/länder deltog i ett tvådagars möte: Etiopien, Ghana, Kenya, Lesotho, Namibia, Nigeria, Tanzania, Sydafrika, Uganda, Zanzibar och Zimbabwe. Vid de här mötets slut hade de bildat den nya afrikanska zonen. Det här skulle inte ha skett utan den Sydafrikanska RD:en och en kenyansk medlems ansträngningar. De leder nu detta forum. De har börjat bra med månatliga Skypesamtal och vi ser fram emot att stötta deras ansträngningar.

STRATEGISK PLAN

Under vår strategiska planeringsdag i juli gick vi igenom våra mål, skapade arbetsätt för att nå dem och identifierade önskvärda resultat år 2016. Vi påbörjade vår prioriteringsprocess. Precis som de flesta serviceorgan som använder en planeringsprocess har fler önskvärda resultat än vad vi har mänskliga eller ekonomiska resurser för att uppnå resultaten. I oktober kommer vi att behöva fatta svåra val om vad vi realistiskt kan klara av under den kommande cykeln. Var och en av våra resultatnyckelområden sådant som utveckling av betrodda tjänare, offentliga relationer, hållbarhet i NA världsservice, skulle ha fördel av att vi nådde alla de önskade resultaten, ändå är verkligheten sådan att vi kommer att behöva välja inom varje resultatnyckelområde. NA:s behov—inte bara vad man vill ha — kommer att vara vår drivkraft.

Som många av er kanske vet kommer vi så fort vi är färdiga med vår prioritering i oktober, att skicka ut vår reviderade och uppdaterade strategiska plan som kommer att inkluderas i CAT:en tillsammans med tillhörande projektplaner. CAT:en kommer att släppas den 27 januari 2014 och CAR:en kommer att komma ut två månader tidigare den 27 november 2013 (27 december 2013 för översatta versioner). Vi hoppas att vår process börjar bli mer bekant för alla medlemmar.

UPPDATERING AV VÄRLDSKONVENTET

**WCNA 35,
29 augusti –
1 september 2013**

**Philadelphia, Pennsylvania,
USA**

“FÄRDEN GÅR VIDARE”

Spänning och förväntan fortsätter att växa inför firandet av NA:s 60-års jubileum vid världskonventet. Snart kommer vi alla att vara tillsammans i Philadelphia. Konventprogrammet som är byggt runt vår senaste tillfrisknandebok, *Living Clean: The Journey Continues*, är nästan färdigt. Vårt program inkluderar tillfrisknandeworkshops, världsstyrelseforum, och OR-paneler för behandling och kriminalvård. NAWS medlemsenkät kommer att spridas under fredagens huvudmöte och kommer att finnas tillgänglig på evenemangets kontor och sedan online. Vi är glada över antalet institutioner som deltar i



Unity Day genom telefonlänkar, vi förväntar oss att fler än 10 000 medlemmar kommer att höra budskapet om tillfrisknande vid vårt avslutningsmöte.

Vi ser fram emot att träffa er i registreringshall F, den enklaste ingången är genom dörren från 12th Street och Arch. Det finns biljetter kvar till konserten med Styx och Blues Luncheon och även biljetter till stå upp komedin. Jazzfrukosten och banketten är slutsålda. Registrering på plats kostar 99 dollar och inkluderar danserna och caféerna. Vi vill påminna om att WCNA 35 är ett evenemang med krav på registrering.

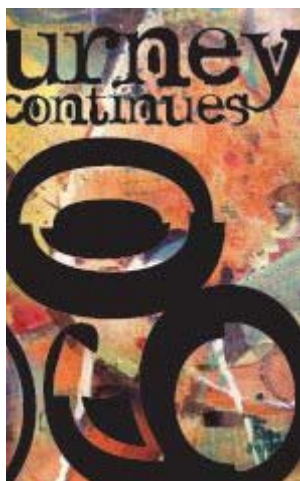
Vi hoppas att ni också besöker NAWS kontor på plats vilket kommer att finnas i mittgången. Vi kommer att visa delar av vår historia i en utställning och ha tillfrisknandelitteratur inklusive en handnumrerad begränsad upplaga av vår 30-års jubilerande Basic Text. Det är en vacker bok och en fin gåva till era sponsier som inte kunde komma till konventet.

Det är dyrt att parkera i Philadelphia. Vi uppmuntrar medlemmar att gå till www.na.org/wcna och skriva upp sig för parkering som kommer att garantera att ni får en parkeringsplats. Medlemmar som bor i den nordöstra korridoren kanske vill överväga att ta tåget till Philadelphia, särskilt om vi väntar till de sista dagarna före konventet med att besluta om ni ska komma eller inte.

Eftersom många medlemmar planerar semesterar kring ett världskonvent erbjuder vi olika utflykter till plaster runt Philadelphia, såsom en tur till Amishlandet såväl som platser inne i Philadelphia som Liberty Bell. De här turerna kommer att finnas tillgängliga på plats. Biljetter säljs av en researrangör nära NAWS kontor på plats. För de medlemmar som kommer tidigt finns det en bussresa till New York onsdagen den 27 augusti.

Vi hoppas att ni kommer och firar NA:s 60-års jubileum i Philadelphia med oss.

WCNA 36: Vi har beslutat var det ska hållas—Rio de Janeiro, Brasilien, 11-14 juni 2015



HUMAN RESOURCE PANEL

Hej från Human Resource Panel!

Vi har precis avslutat vårt julimöte och närmar oss snabbt några viktiga deadlines och vi vill påminna alla om dem.

Lite bakgrund: världsservicekonferensen skapade en process varigenom NA-regioner, zoner och världsstyrelsen kan föreslå kandidater som HRP kan överväga. Vi kallar dessa RBZ (Region, Board, Zone) rekommendationer. Det gör det möjligt för dessa serviceorgan att överväga medlemmar som potentiella nomineringar till världsstyrelsen, som cofacilitator och till HRP och skicka oss de namnen. Det är viktigt att notera att det här inte är någon nominering utan snarare en rekommendation. RBZ processen föregår HRP:s initiala gallring och säkerställer att RBZ kandidaterna kommer att bli intervjuade.

I September 2012 skickade vi ett mejl till alla regiondelegater, kontaktpersoner i zonerna och världsstyrelsen med länkar till information om hur man använder RBZ processen. Bifogat till det mejlen fanns en motiveringsenkät och ett inlämningsformulär. Vi bad serviceorganen att fylla i formuläret för varje kandidat de vill lämna in. Deadline för inlämning av kandidater är den 31 oktober 2013.

Vi vill också påminna alla om att vi samtidigt kontaktade alla medlemmar i World Pool och påminde dem om att de måste uppdatera sin World Pool Information Form (WPIF) för att kunna övervägas för nominering under denna cykel. Om vi inte får in uppdaterade WPIF:er från dessa medlemmar före den 31 augusti kommer de att tas bort från övervägande i den kommande nomineringsprocessen.

Här är åter de viktiga kommande deadlines:

- 31 augusti 2013: Deadline för individuella medlemmar att lämna in sina WPIF:er och deadline att uppdatera vilka WPIF:er som helst för att vara med i övervägningen i HRP:s nomineringar till WSC 2014.
- 31 oktober 2013: Deadline för inlämning av region, styrelse och zon kandidater (RBZ) till HRP (med det nya frågeformuläret).

Som vi tidigare rapporterat har vi gjort några förändringar i vår urvalsprocess för att så tidigt som möjligt identifiera de medlemmar som mest troligen blir nominerade. Vi är medvetna om att det kan vara känslomässigt krävande att vara nominerad och allteftersom

medlemmar går igenom processen ombes de att svara på frågor och ge information. Allt detta tar av deras tid, energi och åtagande.

Det finns två huvudsakliga områden. Det första grundas på tillfrisknandebakgrund. För några cykler sedan bad WSC oss att ställa några personliga tillfrisknande-frågor som verkade avgörande för att bli vald till alla kandidater. Vi har flyttat fram dessa frågor till början av processen genom att lägga in dem i World Pool Information Form. Nu frågar vi: "Har du en NA-sponsor? Om inte, beskriv." "Har du arbetat med NA:s alla tolv steg? Om inte, beskriv." "Går du regelbundet på NA-möten? Vänligen uttryck vad du anser vara "regelbundet". Om inte, beskriv."

Det andra området är service bakgrund. Det är vår förståelse att WSC anser att servicebakgrund är det viktigaste när man övervägs för service för WSC. En medlem måste ha någon erfarenhet av ledarskap inom lokal service i NA eller ha deltagit i världsservice för att vara en tänkbar nominerad. Med det som grund kommer vi att använda aktuell information om serviceerfarenhet för att identifiera de medlemmar som har tjänat inom ledarskap på lokal nivå eller i någon kapacitet för världsservice.

Vi kommer att använda de här två arbetssätten i att föra fram endast de medlemmar som med störst sannolikhet kommer att nomineras och tacka dem som inte blir det så tidigt som möjligt.

För första gången sedan världsstyrelsen infördes har WSC fyllt varje plats i den. Och med inväljandet av elva styrelsemedlemmar vid WSC 2012 kommer det endast att vara två styrelsemedlemmar vars nuvarande mandatperiod är över vid WSC 2014. Enligt våra riktlinjer ska vi inte lägga fram fler än två nominerade för varje tillgänglig plats vilket gör att vi inte kommer att nominera fler än fyra medlemmar till positionerna i världsstyrelsen vid WSC 2014.

För närvarande finns det 1097 medlemmar i World Pool. World Pool Information Formulären finns tillgängliga på vår hemsida på: www.na.org eller genom att ringa eller skriva till NA World Services.

Vi tackar er igen för möjligheten att tjäna. Vi välkomnar alla tankar, idéer eller frågor till HRP, c/o NAWS, eller via e-post på: hrp@na.org.

KALENDER FÖR 2013-2014

WCNA 35 29 augusti–1 september 2013 – Philadelphia, Pennsylvania, USA

World Unity Day 2013 1 september 2013

Förfrågningar om resor (övervägs varje kvartal)

15 augusti för oktober–december

15 oktober för januari–mars

Deadline för regionala förslag: 1 augusti 2013 för att vara i CAR-ready format senast den 31 augusti 2013.

Deadline för inlämning och uppdatering av World Pool Information Formuläret för att kunna övervägas för nominering av HRP till WSC 2014: 31 August 2013

Deadline för att lämna in region/styrelse/zon (RBZ) rekommendationer för övervägande till nominering: 31 oktober 2013

Conference Agenda Report på engelska tillgänglig den 27 november 2013

Översättningar av Conference Agenda Report tillgängliga 27 december 2013

Material för konferensens godkännande (CAT) tillgänglig 27 januari 2014

Deadline för regionala rapporter 15 februari 2014

Världsservicekonferensen WSC 2014 27 april–3 maj 2014

WCNA 36 11-14 juni 2015, Rio de Janeiro, Brasilien

